

Adatkezelési tájékoztató Délroll Kft. munkavállalói részére

A vállalkozás a működése során megismert, tudomására jutott adatokat a tájékoztatóban leírt módon kezeli.

Az adatkezelő adatai, elérhetősége

Név: Délroll Kft.

Székhely: 6728,Szeged,Budapesti út 4

Céggjegyzékszám: 06-09-019323

A bejegyző bíróság megnevezése: Szegedi Törvényszék Cégbírósága

Adószám: 24113285-2-06

Telefonszám:+36-20-264-5774

E-mail: info@delroll.hu

Az adatkezelő adatkezeléseivel kapcsolatosan felmerülő adatvédelmi irányelvek folyamatosan elérhetők a www.delroll.hu/adatkezelesitajekoztato címen. Az adatkezelésünk 2011. évi CXII. törvény (Infotv.) és az EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 rendelete szabályozásait figyelembe véve készült.

Jelen tájékoztató a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.) 9. § (2) [„A munkavállaló személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell.”], az Mt. 11. § (2) [„A munkáltató előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a technikai eszközöknek az alkalmazásáról, amelyek a munkavállaló ellenőrzésére szolgálnak”] és az Mt. 10. § (2) „A munkáltató köteles a munkavállalót tájékoztatni személyes adatainak kezeléséről”] szerinti előzetes tájékoztatásnak minősül.”

MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

Adatkezelés célja: a munkaviszonyból származó jogok gyakorlása, kötelezettségek teljesítése, a munkaszerződés teljesítése, jogi kötelezettségek teljesítése. Ilyen célok konkrétan:

- a munkavállaló részére a bérfizetés biztosítása.
- a családi adókedvezmény biztosítása.

- üzemorvosi vizsgálat biztosítása:
- munkáltatói ellenőrzési jog gyakorlása (Mt. 11.§.), eszközhasználat ellenőrzése munkáltató jogos érdekében

Adatkezelés jogalapja:

A munkaviszony fennállása alatt, az adatkezelés jogalapja a munkaszerződés szerinti köteleességek teljesítése, a munkáltatóra jogszabályok alapján háruló kötelezettségek teljesítése miatt van szükség. A munkáltató jogos érdeke.

A munkavállaló személyes adatai közül a munkáltató a munkaszerződésben feltüntetett adatokat, a kötelezően előírt nyilatkozatokban megadott személyes adatokat kezeli:

És az egyéb a munkáltató által kezelt személyes adatok.

kezelt adatok köre:

- neve,
- születési neve,
- születési helye és ideje,
- állampolgársága,
- anyja születési neve,
- lakóhelyének címe,
- tartózkodási helye (amennyiben eltérő a lakóhelytől),
- magán-nyugdíjpénztári
- tagság ténye,
- belépés ideje (év, hó, nap),
- bank neve és kódja,
- adóazonosító jele,
- társadalombiztosítási azonosító jele (TAJ szám),
- nyugdíjas törzsszám (nyugdíjas munkavállaló esetén),
- nyilatkozat tartozásról,
- folyószámla száma,
- munkaviszony kezdő napja,
- biztosítási jogviszony típusa,
- heti munkaórák száma,
- telefonszáma,
- családi állapota,
- végzettséget igazoló okmány másolati példánya,
- munka-alkalmassági egészségügyi igazolás, orvosi alkalmasság ténye;
- munkaköre,
- a csökkent munkaképességű munkavállaló csökkent munkaképességét megalapozó szakértői határozat,
- előző munkaviszonnal kapcsolatos igazolások:

- igazolvány a biztosítási jogviszonyról és az egészségbiztosítási ellátásról
- munkáltatói igazolás a jogviszony megszűnéséről

Adatok továbbításra kerülhetnek a következő címzetteknek, adatfeldolgozóknak:

1. Nemzeti Adó- és Vámhivatal, adatekezelési tájékoztatója elérhető:
<http://nav.gov.hu/nav/adatvedelem/adatvedelem.html>
2. könyvelés, bérszámfejtés Treasure Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
3. K&H Bank; adatkezelési tájékoztató elérhető:
<https://www.kh.hu/documents/20184/247607/adatv%C3%A9delmi+t%C3%A1j%C3%A9koztat%C3%B3/bdaa6753-af9c-4b34-b702-f21cbd4f81c0?version=1.7>
4. Gyógy-Palota Kft., 6725 Szeged, Szent Ferenc utca 8. kötelező üzemorvosi vizsgálatok miatt.
5. QUICK Kereskedelmi és Szolgáltató Bt. :Munkavédelmi-, tűzvédelmi oktatás végző vállalkozás.

Harmadik országban való adattovábbítás nincs.

Adattörlésre előírányzott határidő: a munkaviszony megszűnése, illetve azt követően a munkajogi igény elévülésének időtartama.

Technikai, szervezési intézkedések: az adatok fizikai megőrzése a 6728 Szeged, Budapesti út 4. címen történik. Zárt irodában, elzárt szekrényben. A számítógépen tárolt adatok biztonságáról pedig tűzfal, jelszavas védelem gondoskodik.

Hozzá tartozók adatainak kezelése munkaviszonnal összefüggésben

A munkaviszony kapcsán a munkavállaló hozzátartozóinak adatait is kezeli a Társaság kedvezmények érvényesítése céljából. Az így beszerzett harmadik személy adatai a szükséges adattartalommal meg nem haladóan vehetők fel és kezelhetők.

Ilyen kedvezmény lehet a pótszabadság, családi adókedvezmény igénybe vétele, adómentes természetbeni juttatásnak minősülő kedvezményes utazási igazolvány igénylés, valamint adómentes iskolakezdési támogatás.

Abban az esetben, ha a munkavállaló harmadik személy adatait adja meg, úgy a harmadik személytől köteles az adatkezeléshez a harmadik személy hozzájárulását megszerezni, amellyel a Társaság igazolni tudja, hogy a harmadik személy adatainak kezelésére felhatalmazással rendelkezik.

Adatkezelés célja: munkaviszonnal összefüggő kedvezmények biztosítása

Kezelt adatok köre: munkavállaló közvetlen hozzátartozójának neve, születési neve, születési helye és ideje, állampolgársága, anyja születési neve, lakóhelyének címe, adóazonosító jele, TAJ száma, elérhetősége.

Adatkezelés jogalapja: az érintett hozzájárulása [Infotv. 5. § (1) a)]

Adattárolás határideje: az adatkezelés céljának megvalósulásáig, főszabály szerint munkaviszonnyal kapcsolatos jogosultságokkal és kötelezettségekkel kapcsolatosan a munkaviszony megszűnéséig, illetve a munkaviszonyból fakadó jogosultságokkal kapcsolatosan a nyugdíjfolyósításról szóló jogszabályokban meghatározott határideig

Adatkezelés módja: papíralapon és elektronikusan

Tűz- és munkavédelmi oktatás

A Társaság fenntartja a jogot, hogy a munkavállalók oktatására harmadik féllel szerződjön. Amennyiben az oktatás törvényileg kötött a munkaviszony ellátásához, úgy a harmadik fél a Társaság adatfeldolgozójaként dolgozza fel az adatokat, A tűz- és munkavédelmi felelősi feladatokat külső szolgáltató látja el.

Adatkezelés célja: a munkáltató jogszabályi kötelezettségének teljesítése, annak biztosítása, hogy a munkavállalók biztonságos körülmények között végezzék a munkájukat és tisztában legyenek a rájuk vonatkozó jogokkal és kötelezettségekkel.

Adatkezelés jogalapja: 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről, 1996. évi XXXI. törvény a tűz elleni védekezésről.

Adattárolás határideje: az adatkezelés céljának megvalósulásáig, főszabály szerint a munkaviszonnyal kapcsolatos jogosultságokkal és kötelezettségekkel kapcsolatosan a munkaviszony megszűnéséig.

Adatkezelés módja: papíralapon.

Adatfeldolgozó:

GPS nyomkövetlés céges autóban

Adatkezelés célja: NFJ-510 rendszámú tehergépjárművel való hatékonyabb munka megszervezése, a jármű helyzetének meghatározása munkaidőben. A gépjármű megtalálása jogtalan eltulajdonítás esetén.

Adatok fajtája: a járművezető azonosító adatai, a jármű útvonal adatai.

Adatkezelés jogalapja: a munkáltató jogos érdeke. A munkáltatói ellenőrzési jog gyakorlása (Mt. 11.§.). Az érdekmérlegelési teszt a tájékoztató mellékleteként megtalálható. (1. sz melléklet)

Az adatkezelés időtartama: 365 nap

Adatfeldolgozó: WebEye Magyarország Kft. ([1043 Budapest, Dugonics utca 11.](https://hu.webeye.eu/gdpr/))
adatvédelmi tájékoztatása elérhető: <https://hu.webeye.eu/gdpr/>

Az adatokhoz a munkáltatói jogkör gyakorlója fér hozzá. Az adatfeldolgozó rendszerében való lekérdezés abban az esetben történik meg, ha felmerül az a kérdés, hogy a gépjármű a munkáltató által megadott címre mikor fog odaérni, jelenleg hol tart az adott munkafeladat elvégzése során, a megadott időpontban történik-e a feladat végrehatása, a munkáltató utasítása szerint. Az ellenőrzés az adatfeldolgozó által biztosított rendszerben történik ez jelszóval védett, ezt csak a feljogosított személy ismeri.

Vállalati Wi-fi hálózat:

A hálózatunk jelszóval védett, titkosított a munkavállalók azt használhatják saját eszközeikkel. Az internet használati szokásokról, a látogatott oldalokról, jelszavakról a vállalat nem őriz meg adatokat. A jelszót a munkavállalóknak tilos kiadni nem a cég alkalmazásában álló személyeknek.

Vállalati tulajdonú telefonhasználat:

A vállalkozás tulajdonában vannak mobiltelefonok, ezeket használatba adja munkavállalóinak, hogy azok a munkaszerződésben rögzített feladataikat el tudják látni. A telefonálási szokásokat az adatkezelő nem vizsgálja, azokat nem rögzíti. A telefonokban megtalálható érintetti adatokat (név, telefonszám) nem adjuk át harmadik személynek. Az adatok nem kerülnek ki az adatkezelő kezeléséből, azok jelszóval védett telefonokon kerülnek őrzésre az adatkezelés ideje alatt.

Adatkezelés célja: kapcsolattartás ügyfelekkel, ügyfelek munkavállalóival

Adatok fajtája: Név, telefonszám.

Adatkezelés időtartama: az érintett személy kérésének visszavonásáig.

Harmadik országban való adattovábbítás nincs.

A személyes adatok tárolásának módja, az adatkezelés biztonsága

A Kft. és adatfeldolgozó a technológia állása és a megvalósítás költségei, továbbá az adatkezelés jellege, hatóköre, körülményei és céljai, valamint a természetes személyek jogaira és szabadságaira jelentett, változó valószínűségű és súlyosságú kockázat figyelembevételével megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtanak végre annak érdekében, hogy a kockázat mértékének megfelelő szintű adatbiztonságot garantálják. A Kft. a személyes adatok kezeléséhez az alkalmazott informatikai, és egyéb eszközöket úgy választja meg és üzemelteti, hogy a kezelt adat:

- az arra feljogosítottak számára hozzáférhető (rendelkezésre állás);

- hitelessége és hitelesítése biztosított (adatkezelés hitelessége);
- változatlansága igazolható (adatintegritás);
- a jogosulatlan hozzáférés ellen védett (adat bizalmassága) legyen.

A Kft. az adatokat megfelelő intézkedésekkel védi különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés, sérülés, továbbá az alkalmazott technika megváltozásából fakadó hozzáférhetlenné válás ellen.

A Kft. a különböző nyilvántartásaiban elektronikusan kezelt adatállományok védelme érdekében megfelelő technikai megoldással biztosítja, hogy a tárolt adatok – kivéve, ha azt törvény lehetővé teszi – közvetlenül ne legyenek összekapcsolhatók és az érintetthez rendelkezhetőek.

ÉRINTETTI JOGOK, JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEK

Tájékoztatáshoz való jog: Az érintett kérelmére a Kft. megfelelő intézkedéseket hoz annak érdekében, hogy az érintettek részére a személyes adatok kezelésére vonatkozó, a GDPR 13. és a 14. cikkben említett valamennyi információt és a 15–22. és 34. cikk szerinti minden egyes tájékoztatást tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világosan és közérthetően megfogalmazva nyújtsa.

Az érintett hozzáféréséhez való jog: Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e!

Ha ilyen adatkezelés folyamatban van, akkor jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és a következő információkhoz hozzáférést kapjon:

- az adatkezelés céljai;
- az érintett személyes adatok kategóriái;
- azon címzettek vagy címzettek kategóriái, akikkel, illetve amelyekkel a személyes adatokat közölték vagy közölni fogják, ideértve különösen a harmadik országbeli címzetteket, illetve a nemzetközi szervezeteket;
- a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama;
- a helyesbítés, törlés vagy adatkezelés korlátozásának és a tiltakozás joga;
- a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
- az adatforrásokra vonatkozó információ; az automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is, valamint az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy az ilyen adatkezelés milyen jelentőséggel bír, és az érintettre nézve milyen várható következményekkel jár.

Személyes adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítása esetén az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozó megfelelő garanciákról. A tájékozódáshoz való jog írásban az adatkezelő megjelölt elérhetőségeken keresztül gyakorolható. Az érintett részére kérésére –

személyazonosságának hitelt érdemlő igazolása és beazonosítását követően – szóban is adható tájékoztatás.

Helyesbítés joga: Az érintett kérheti a Kft. által kezelt, rá vonatkozó pontatlan személyes adatok helyesbítését és a hiányos adatok kiegészítését.

Törléshez való jog: Az érintett az alábbi indokok valamelyikének fennállása esetén jogosult arra, hogy kérésére a Kft. indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat:

- személyes adatokra már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtötték vagy más módon kezelték;
- az érintett visszavonja az adatkezelés alapját képező hozzájárulását, és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- az érintett tiltakozik az adatkezelés ellen, és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- a személyes adatokat jogellenesen kezelték;
- a személyes adatokat az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell;
- a személyes adatok gyűjtésére információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Az adatok törlése nem kezdeményezhető, ha az adatkezelés szükséges:

- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából;
- a személyes adatok kezelését előíró, az adatkezelőre alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából;
- a népegészségügy területét érintő,
- vagy archiválási, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, közérdek alapján; vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

Az adatkezelés korlátozásához való jog: Az érintett kérésére a Kft. korlátozza az adatkezelést, ha az alábbi feltételek valamelyike teljesül:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, a személyes adatok pontosságának ellenőrzését;
- az adatkezelést az érintett jogellenesnek tartja, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és helyette kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, a személyes adatokat a tárolás kivételével csak az érintett hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekből lehet kezelni. A Kft. az érintettet az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatja.

Adathordozáshoz való jog: Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa.

Tiltakozás joga: Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is. Tiltakozás esetén az adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha azt olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. Ha a személyes adatok kezelése közvetlen üzletszerzés érdekében történik, az érintett jogosult arra, hogy bármikor tiltakozzon a rá vonatkozó személyes adatok e célból történő kezelése ellen, ideértve a profilalkotást is, amennyiben az a közvetlen üzletszerzéshez kapcsolódik. A személyes adatok közvetlen üzletszerzés érdekében történő kezelése elleni tiltakozás esetén az adatokat e célból a Kft. nem kezeli.

Automatizált döntéshozatal egyedi ügyekben, beleértve a profilalkotást: Az érintett jogosult arra, hogy ne terjedjen ki rá az olyan, kizárólag automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapuló döntés hatálya, amely rá nézve joghatással járna vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené. Ilyen automatizált döntéshozatali eljárást nincs a Kft.-nél.

Visszavonás joga: Az érintett jogosult arra, hogy hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Eljárási szabályok:

Az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet a GDPR 15–22. cikk szerinti kérelem nyomán hozott intézkedésekről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, ez a határidő további két hónappal meghosszabbítható. A határidő meghosszabbításáról az adatkezelő a kérelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet. Ha az érintett elektronikus úton nyújtotta be a kérelmet, a tájékoztatás elektronikus úton kerül megadásra, kivéve, ha az érintett azt másként kéri. Ha az adatkezelő nem tesz intézkedéseket az érintett kérelme nyomán, késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelem beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy az érintett panaszt nyújthat be valamely felügyeleti hatóságnál, és élhet bírósági jogorvoslati jogával. A Kft. a kért információkat és tájékoztatást díjmentesen biztosítja. Ha az érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre észszerű díjat számolhat fel, vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést.

Az adatkezelő minden olyan címzettet tájékoztat az általa végzett valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közölték, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést

igényel. Az érintettet kérésére az adatkezelő tájékoztatja e címzettekről. Az adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja. Az érintett által kért további másolatokért az adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel.

Kártérítés és sérelemdíj: Minden olyan személy, aki az adatvédelmi rendelet megsértésének eredményeként vagyoni vagy nem vagyoni kárt szenvedett, az elszenvedett kárért az adatkezelőtől, vagy az adatfeldolgozótól kártérítésre jogosult. Az adatfeldolgozó csak abban az esetben tartozik felelősséggel az adatkezelés által okozott károkért, ha nem tartotta be a jogszabályban meghatározott, kifejezetten az adatfeldolgozókat terhelő kötelezettségeket, vagy ha az adatkezelő jogszerű utasításait figyelmen kívül hagyta vagy azokkal ellentétesen járt el. Ha több adatkezelő vagy több adatfeldolgozó vagy mind az adatkezelő mind az adatfeldolgozó érintett ugyanabban az adatkezelésben, és felelősséggel tartozik az adatkezelés által okozott károkért, minden egyes adatkezelő vagy adatfeldolgozó egyetemleges felelősséggel tartozik a teljes kárért. Az adatkezelő, illetve az adatfeldolgozó mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt előidéző eseményért őt semmilyen módon nem terheli felelősség.

Bírósághoz fordulás joga: Az érintett a jogainak megsértése esetén az adatkezelő ellen (az érintett választása szerint az alperes székhelye vagy az érintett lakóhelye szerint illetékes) bírósághoz fordulhat. A bíróság az ügyben soron kívül jár el. A személyes adatok védelmével összefüggésével kapcsolatosan indított per illetékmentes.

Adatvédelmi hatósági eljárás: Panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni: Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság Székhely: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C. www.naih.hu

Szeged, 2018.május 20.

1. sz melléklet Érdekmérlegelési teszt

AZ ADATKEZELŐ JOGSZERŰ ÉRDEKE

A Délroll Kft-nek a NFJ-510 forgalmi rendszámú teherautó munkájának hatékonyabb megszervezéséhez, a jármű helyzetének meghatározásához, az autó és a benne való áru, munkaeszközök védelméhez a társaságnak jogszerű érdeke fűződik, az lényegi eleme az adatvédelmi követelményeknek való megfelelés biztosításának is. A munkáltató célja a hatékonyabb munkavégzés megszervezése, az ügyfél igények jobb kiszolgálása, ehhez szükséges, hogy a gépjármű helyzetéről pontos információkkal rendelkezzen. Emellett a gépjárművet bérlő a cég, így mindent meg kell tennie, hogy a bérbeadó tulajdonát a tőle elvárható legjobb módon védje.

Az ilyen adatkezeléshez fűződő jogos érdeket maga az Általános Adatvédelmi Rendelet is elismeri és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.) 9. § (2) [„A munkavállaló személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell.”], az Mt. 11. § (2) [„A munkáltató előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a technikai eszközöknek az alkalmazásáról, amelyek a munkavállaló ellenőrzésére szolgálnak”] és az Mt. 10. § (2) „A munkáltató köteles a munkavállalót tájékoztatni személyes adatainak kezeléséről”.

AZ ÉRINTETT SZEMÉLYES ADATOK VÉDELMEVEL KAPCSOLATOS JOGAI

A munkáltató intézkedései sérthetik a munkavállaló magánszféráját. De a munkavállaló a járművet, csak munkaidőben használhatja feladatai ellátása érdekében, a munkavállaló megbízása, utasítása alapján.

AZ ÉRDEKMÉRLEGELÉS EREDMÉNYE

Az érdekmérlegelés során megállapításra került, hogy az adatkezelőnek jogszerű, a GDPR szövegével is alátámasztható, és kifejezetten az adatvédelmi rendelkezésekből következő érdeke fűződik. A gépjármű helyzetének megfigyelése, a munkavállaló adat biztonságának fenntartásához, valamint az érintett magánszférájára az adatkezelés nincs hatással, hiszen csak munkaidőben, munkavégzés céljából használja a gépjárművet. Mivel általános esetben (ha az érintett nem valósít meg jogellenes cselekményt) az érintettet sem az adatkezelő, sem harmadik fél nem azonosítja a kezelt adatok felhasználásával.

Az érintett a személyes adatok gyűjtésének időpontjában és azzal összefüggésben számíthat arra, hogy adatkezelésre sor kerül a munkáltató részéről az adatkezelési célokkal összefüggésben.

Mivel az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, és ezen érdekekkel szemben nem élveznek elsőbbséget az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé, ezért a fent meghatározott adatok az Általános Adatvédelmi Rendelet 6. cikk (1) bekezdésének f) pontja alapján a Délroll Kft. által kezelhetők.